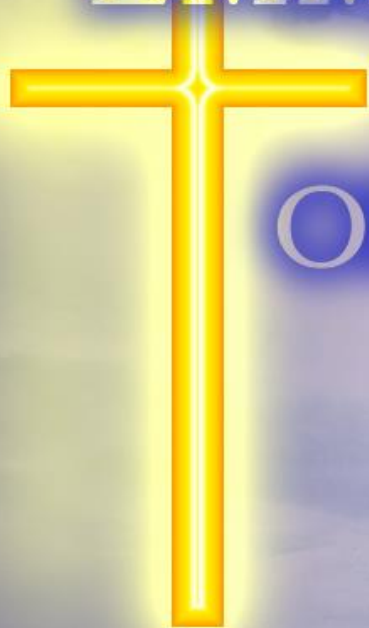


BAPTISTENGEMEENTE

VISIE EN BELEID

EMMELOORD



OP WEG

VISIE & BELEID

→ GAV
→ BIJB
→ GEBED
→ ZEBORGENVAER

Baptistengemeente Emmeloord
maart 2006

Inhoud:

Samenvatting	2
Hoofdstuk 1 Inleiding	2
Hoofdstuk 2 De Gemeente nu	3
Hoofdstuk 3 Toekomstvisie	4
Hoofdstuk 4 Ideeënlijst	6
Hoofdstuk 5 Prioriteitenlijst	8
Hoofdstuk 6 Slotwoord	9

SAMENVATTING

Deze notitie geeft weer hoe we als baptistengemeente Emmeloord aankijken tegen onze gemeente. Op grond daarvan hebben we zeven wensen voor de toekomst geformuleerd, die hieronder kort zijn weergegeven. In de ideeënlijst staan vervolgens concrete ideeën die bij kunnen dragen aan het realiseren van deze wensen. En de prioriteitenlijst tenslotte doet voorstellen over welke ideeën op welke manier als eerste zouden moeten worden opgepakt. De zeven wensen zijn:

1. Wij willen een gemeente zijn waarin mensen zich geborgen voelen en waar we elkaar in liefde respecteren en naar elkaar omzien; waar we interesse tonen in elkaar en we waar nodig elkaar op dingen aanspreken.
2. Wij willen een gemeente zijn waarin gebed een belangrijke plaats inneemt.
3. Wij willen een gemeente zijn die de Bijbel kent.
4. Wij willen een gemeente zijn waarin mensen hun verantwoordelijkheden nemen, waarbij ze zich inzetten naar hun gaven en waarbij ze zonodig verdere toerusting ontvangen.
5. Wij willen als gemeente diensten houden waarin iedereen zich op zijn/haar plaats kan voelen en opgebouwd kan worden.
6. Wij willen een gemeente zijn die zich (bijvoorbeeld in evangelisatie, zending en hulpverlening) daadwerkelijk naar buiten richt.
7. Wij willen een gemeente zijn die actief banden onderhoudt met andere gemeenten.

HOOFDSTUK 1 INLEIDING

Voorjaar 2005 is de werkgroep Visie & Beleid in de gemeente van start gegaan. De gemeente had de opdracht meegegeven om visie en beleid voor de gemeente te ontwikkelen. Maar hoe doe je dat? De werkgroep is tot de conclusie gekomen dat zij dit niet zelf zou moeten doen, maar dat ze de gemeente zou moeten ondersteunen bij het ontwikkelen van visie en beleid. Het uiteindelijke plan moet geen product van de werkgroep zijn, maar van de gemeente als geheel.

Visie heeft te maken met de toekomst: waar wil je als gemeente naar toe? Beleid gaat over de vraag op welke manier je die visie gaat proberen te realiseren. Het beleid slaat de brug tussen de bestaande situatie en de situatie waar je naar toe wilt. De werkgroep is begonnen met de vraag hoe de bestaande situatie in de gemeente op dit moment is. Op 29 maart 2005 is aan de gemeenteleden de vraag voorgelegd hoe zij tegen de gemeente aankijken. Wat karakteriseert de gemeente? Waar ben je blij mee en waarmee juist niet? Uiteraard kwamen hierop heel verschillende reacties. De werkgroep heeft die samengevat in de beschrijving van de gemeente in hoofdstuk 2.

Vervolgens heeft de werkgroep zich de vraag gesteld hoe de gemeente er in de toekomst uit zou kunnen zien. Op basis van de beschrijving van de bestaande situatie en van bijbelse uitgangspunten is in hoofdstuk 3 een visie neergezet in de vorm van zeven wensen. Deze is besproken in de gemeenteavond van 16 september 2005. Diverse punten werden daarbij naar voren gebracht en ook deze zijn inmiddels zijn verwerkt. We kunnen dus stellen dat dit stuk gedragen wordt door de gemeente.

Met het vaststellen van deze 7 wensen is de werkgroep aan de slag gegaan. Zij heeft concrete ideeën geopperd waarmee de wensen handen en voeten zouden kunnen krijgen. Tijdens de gemeenteavond van 20 januari 2006 zijn deze ideeën aangevuld en besproken. Het resultaat vindt u in de ideeënlijst van hoofdstuk 4. Naar aanleiding van deze gemeenteavond doet de projectgroep nu een voorstel in de zogenaamde prioriteitenlijst: wat gaan we als eerste oppakken en op welke manier. Dit voorstel is verwoord in hoofdstuk 5, welke tijdens de gemeentevergadering van 31 maart a.s. za' worden besproken. Met de vaststelling van deze nota zit de taak van de werkgroep erop: er is visie en beleid ontwikkeld en daarmee kan de gemeente aan de slag. De eindverantwoordelijkheid daarvoor ligt bij de raad van de gemeente. Een boeiende tijd komt tot een eind, we hopen een bloeiende tijd tegemoet te gaan!

HOOFDSTUK 2 DE GEMEENTE NU

Je kunt de gemeente op allerlei manieren beschrijven. We hebben ervoor gekozen om drie verschillende invalshoeken te gebruiken: de identiteit van de gemeente, de gemeente als organisatie en de manier waarop we met elkaar de gemeente beleven.

Identiteit:

Bij de identiteit van de gemeente baseren we ons op wat de Bijbel zegt over de gemeente. Heel kort samengevat zou je kunnen zeggen dat de Bijbel drie "gerichtheden" geeft voor de gemeente: naar boven, naar binnen en naar buiten. Naar boven is de gerichtheid op God, naar binnen is de gerichtheid op elkaar en naar buiten is de gerichtheid op de wereld om ons heen. Hoe is het op dit moment met deze gerichtheden in de gemeente?

...naar God toe (naar boven)...

Er is binnen onze gemeente een eenparig verlangen om samen de Heer groot te maken en Zijn wil te zoeken. Wat we wel merken is dat het hiervoor samen de tijd nemen lastig is. Denk aan de opkomst tijdens de bijzondere vieringen zoals Goede Vrijdag en Hemelvaart, bijbelstudies en bidstonden. Gestructureerd onderwijs (voor jong en oud) wordt als aandachtspunt gezien.

...naar elkaar toe (naar binnen)...

In onze kleine gemeente is de onderlinge liefde, de aandacht en het respect voor elkaar van het grootste belang. De heersende opvatting is helaas dat hiervan te weinig sprake is: men is te weinig op elkaar gericht en zoekt elkaar ook weinig op. Conflicten worden niet altijd op een juiste/zuivere manier uitgesproken en er is te vaak sprake van afbrekende, in plaats van opbouwende kritiek.

...naar onze omgeving toe (naar buiten)...

We zijn het met elkaar eens dat we als gemeente meer naar buiten zouden moeten treden, zowel op het gebied van evangelisatie en diaconie (dichtbij) als zending (ver weg). We zien onszelf als onderdeel van een groter geheel, het lichaam van Christus en weten ons verbonden met andere gemeenten (ook niet baptistengemeenten). Deze verbondenheid komt in de praktijk echter maar beperkt tot uiting.

Organisatie:

Bij het punt organisatie gaat het om de vraag hoe de gemeente is georganiseerd, welke activiteiten er zijn en hoe die activiteiten functioneren.

Er zijn veel activiteiten, voor ieder wat wils, en dat wordt erg gewaardeerd. We zijn gemotiveerd en bereid ons in te zetten voor de gemeente. Toch wordt er geconstateerd dat er sommigen actief (en soms overbelast) zijn, waar anderen aan de kant blijven staan. Opvallende plaatsen zijn vaak moeilijk op te vullen. Met betrekking tot eigen activiteiten zijn velen heel positief ingesteld en enthousiast. De communicatie tussen de verschillende activiteiten kan echter beter; er wordt soms aardig langs elkaar heen gewerkt. We moeten meer elkaars kennis gebruiken en betrokken zijn bij elkaars werk.

De organisatie binnen onze gemeente is kwetsbaar omdat we alles met een relatief kleine groep mensen moeten volbrengen. Er zijn gelukkig veel en verschillende talenten aanwezig binnen de Gemeente, waar we echter nog meer gebruik van zouden kunnen maken. Het zou wenselijk zijn dat er een meer gavengerichte takenvervulling/-verdeling zou komen binnen onze gemeente. Er moet daarbij meer duidelijkheid komen over de mogelijk te verrichten taken door leden, vrienden en gasten.

Een positief punt is dat de muzikale begeleiding van goede kwaliteit is. Het aanbod van sprekers is erg divers, wat zowel voor- als nadelen heeft. De gemeente is wel van mening dat je elkaar beter leert kennen in kleinere groepen. Een mannenactiviteit ontbreekt daarbij.

De gemeente is blij met het eigen gebouw. Het gebouw heeft echter weinig sfeer en uitstraling naar buiten. Positief is tot slot dat de gemeente financieel gezond is.

Persoonlijke beleving:

Je kunt proberen zo objectief mogelijk de gemeente te beschrijven en beoordelen. Maar: de gemeente bestaat uit mensen. Een heel belangrijke vraag is daarom ook hoe de leden van de gemeente de gemeente ervaren. Ook deze vraag is tijdens de gemeenteavond aan de orde geweest.

Opvallend is dat zowel de diensten, als verschillende activiteiten binnen onze gemeente, heel verschillend ervaren worden. Voorbeeld: de jongeren willen meer opwekking tijdens de dienst terwijl de ouderen liever wat meer uit de Johannes de Heer bundel willen zingen. De een ervaart een dienst snel als

te strak en ordelijk, waardoor de Heilige Geest weinig ruimte krijgt. De ander hecht juist aan de bestaande structuur. Bijbelstudies en bidstonden worden door de één als heel waardevol ervaren en door de ander niet als prioriteit gezien. Daarnaast vinden sommigen zusterhulp niet erg aantrekkelijk voor de jongere generatie. Uit angst voor mogelijke conflicten worden verschillen in bijbelse opvattingen soms niet aan de orde gesteld.

Ondanks deze verschillen ervaren velen een 'thuisgevoel'. Men stelt het op prijs om zichzelf te kunnen zijn en blijven. Daarnaast is er ruimte voor verandering en vernieuwing.

HOOFDSTUK 3 TOEKOMSTVISIE

De gemeente heeft duidelijk sterkere en zwakkere kanten. Naar aanleiding van de beschrijving hiervan hebben we nagedacht over een visie voor de toekomst. Deze is dat we een gemeente willen zijn die God eert, naar de bijbel leeft en zich door de Heilige Geest laat leiden. Dit hoofdstuk vat die visie samen in zeven wensen, welke in hoofdstuk 4 zullen worden uitgewerkt in concreet beleid. In onderstaand overzicht staat links steeds de huidige en rechts de gewenste situatie. Daaronder worden enkele bijbelteksten genoemd die met het punt te maken hebben.

1 Omgang met elkaar

Nu: de verschillende manieren waarop mensen dingen ervaren en de verschillende meningen binnen de gemeente, maken het soms moeilijk elkaar te accepteren. Sommige mensen voelen zich niet veilig, anderen voelen zich alleen gelaten.

Wij willen een gemeente zijn waarin mensen zich geborgen voelen en waar we elkaar in liefde respecteren en naar elkaar omzien; waar we interesse tonen in elkaar en we waar nodig elkaar op dingen aanspreken.

Johannes 13:34-35 Een nieuw gebod geef ik u, dat gij elkander lief hebt; gelijk ik u lief gehad hebt, dat gij ook elkander lief hebt. Hieraan zullen allen weten, dat gij discipelen van mij zijt, indien gij liefde hebt onder elkander.
Romeinen 13:8 Zijt niemand iets schuldig dan elkander lief te hebben.
1 Korintiërs 12:22 Juist die delen die van het lichaam die het zwakst lijken zijn het meest noodzakelijk.
Handelingen 2:44 En allen, die tot het geloof gekomen en bijeenvergaderd waren, hadden alles gemeenschappelijk.

2 Gebed

Nu: gezamenlijk gebed vindt nu vooral plaats in de diensten en bidstonden. In de diensten is die plaats echter beperkt en aan de bidstonden nemen slechts weinig mensen deel

Wij willen een gemeente zijn waarin gebed een belangrijke plaats inneemt.

Lucas 6:12b En Jezus bracht de nacht door in het gebed tot God.
Handelingen 1:14a Deze allen bleven eendrachtig volharden in het gebed.

3 Bijbel

Nu: iedere zondag wordt het woord verkondigd. Voor bestudering van de Bijbel is er de Bijbelstudie. Hieraan nemen echter maar weinig mensen deel.

Wij willen een gemeente zijn die de Bijbel kent.

Psalm 119:105 Uw woord is een lamp voor mijn voet en een licht op mijn pad

4 Inzet

Nu: er is geen goed evenwicht tussen actieve (en soms overbelaste) leden en leden die meer aan de kant blijven staan. Bovendien wordt geconstateerd dat gaven in de gemeente niet altijd optimaal worden benut.

Wij willen een gemeente zijn waarin mensen hun verantwoordelijkheden nemen, waarbij ze zich inzetten naar hun gaven en waarbij ze zondig verdere toerusting ontvangen.

1 Petrus 2:4 Laat u ook zelf als levende stenen gebruiken voor de bouw van een geestelijk huis

1 Petrus 4:10 Dient elkaar, eenieder naar de genadegave die hij ontvangen heeft, als goede rentmeesters over de velerlei genade Gods.

Efeziërs 4:11,12 En Hij heeft zowel apostelen als profeten gegeven, zowel evangelisten als herders en leraars, om de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon.

5 Diensten

Nu: de verschillende manieren waarop de diensten in de gemeente worden beleefd kunnen het goed functioneren ervan remmen. Het gevaar dreigt dat mensen bij bepaalde diensten thuisblijven, het in andere gemeenten gaan zoeken, of zich tijdens de diensten afsluiten voor wat er gebeurt.

Wij willen als gemeente diensten houden waarin iedereen zich op zijn/haar plaats kan voelen en opgebouwd kan worden.

Hebreeën 10:24,25 En laten wij op elkander acht geven om elkaar aan te vuren tot liefde en goede werken. Wij moeten onze eigen bijeenkomst niet verzuimen, zoals sommigen dat gewoon zijn, maar elkander aansporen, en dat des te meer, naarmate gij de dag ziet naderen.

6 Naar buiten gericht

Nu: de gemeente is weinig naar buiten gericht: in verkondiging dichtbij (evangelisatie), in verkondiging veraf (zending) en in praktische hulpverlening (diaconaat). De betrokkenheid van de leden hierbij is vaak beperkt.

Wij willen een gemeente zijn die zich (bijvoorbeeld in evangelisatie, zending en hulpverlening) daadwerkelijk naar buiten richt.

Matteüs 28:19 Gaat dan heen en maakt al de volken tot mijn discipelen en doopt hen in de naam des Vaders en des Zoons en des Heiligen Geestes en leert hen onderhouden al wat ik u bevolen heb.

Jakobus 1:27a Voor God, de Vader, is alleen dit reine, zuivere godsdienst: weduwen en wezen bijstaan in hun nood.

Handelingen 2:45 En telkens waren er, die hun bezittingen en have verkochten en ze uitdeelde aan allen, die er behoefte aan hadden.

7 Band met andere gemeenten

Nu: onze gemeente is lid van de Unie en doordat we gezamenlijk met Lelystad een voorganger hebben, ontstaan er onderlinge banden. Er zijn contacten met andere kerken in Emmeloord via het pastoresconvent. Toch staat de gemeente voornamelijk op zichzelf.

Wij willen een gemeente zijn die actief banden onderhoudt met andere gemeenten.

Johannes 17:20,21 En ik bid niet alleen voor dezen, maar ook voor hen, die door hun woord in mij geloven, opdat zij allen één zijn, gelijk Gij, Vader, in Mij en Ik in U, dat ook zij in Ons zijn; opdat de wereld gelove dat Gij mij gezonden heeft.

HOOFDSTUK 4 IDEEËNLIJST

In dit hoofdstuk komen alle ideeën naar voren die tijdens het visie- en beleidsproces genoemd zijn. Ze zijn besproken tijdens de gemeenteavond van 20 januari 2006. Niet alle ideeën 'vielen' even goed, ze zijn daarnaast ook niet allemaal even gemakkelijk realiseerbaar. toch is het goed ze allemaal vast te houden om, wellicht later, nog weer mee aan de slag te gaan. De als eerste op te pakken ideeën worden (met voorgestelde werkwijze) benoemd in hoofdstuk 5.

THEMA/ACTIE	SUGGESTIES VOOR UITWERKING
1 <i>Wij willen een gemeente zijn waarin mensen zich geborgen voelen en waar we elkaar in liefde respecteren en naar elkaar omzien; waar we interesse tonen in elkaar en we waar nodig elkaar op dingen aanspreken.</i>	
1.1 Gemeente-kamp	
1.2 Contactbijeenkomsten	Bijvoorbeeld open huis, wijkgroepen, gezamenlijke maaltijden.
1.3 Interessegroepen	Sportactiviteiten, hobbygroep, etc.
1.4 Pastorale werkgroep	Voor huisbezoek, mentoraat nieuwe leden.
1.5 Diakonale werkgroep intern	Voor georganiseerde hulpverlening binnen de gemeente
1.6 Smoelenboek	Boekje met foto's en gegevens van leden en vrienden.
1.7 Logboek	Groepen geven aan waarmee ze bezig zijn
1.8 Bloemengroet	Bloemen geven aan gemeenteleden namens de gemeente
2 <i>Wij willen een gemeente zijn waarin gebed een belangrijke plaats inneemt.</i>	
2.1 Uitwisselen gebedspunten	Zowel gebed als dank. Kan bv. via gebedsmuur.
2.2 Stimuleren bidstond	Vorm aanpassen (zang en muziek), jongere taak geven, promotie.
2.3 Gebedscellen opzetten	(Gebedscellen zijn groepjes van 2-4 personen die bijeen komen om te bidden.
2.4 Gebed op zondagmorgen	Voor, tijdens of na de dienst gebedstijd organiseren.
2.5 Gebedscursus	Cursus waarin wordt besproken hoe je kunt bidden en hoe je sleur in je gebedsleven kunt voorkomen.
3 <i>Wij willen een gemeente zijn die de Bijbel kent.</i>	
3.1 Bijbelstudie meer toepassingsgericht maken.	
3.2 Jongerenbijbelstudie organiseren.	
3.3 Tekst van de week.	Wekelijks een tekst die aan de gemeente wordt meegegeven voor verdere overdenking.
3.4 Thema-avond of cursus over bijbelgebruik.	
3.5 Nabespreking van de preek	
3.6 Bijbel meenemen naar de dienst	Stimuleren dat we dit meer gaan doen

4 Wij willen een gemeente zijn waarin mensen hun verantwoordelijkheden nemen, waarbij ze zich inzetten naar hun gaven en waarbij ze zonodig verdere toerusting ontvangen.	
4.1 Gemeente meer structureren	Taakvelden voor raadsleden, 1 aanspreekpunt per groep in de gemeente.
4.2 Aandacht voor gaven en taken	Gaventest (wat kun je), gesprek over verantwoordelijkheden (wat is jouw verantwoordelijkheid).
4.3 Toerusting	Behoeften inventariseren, toerusting organiseren. Samenwerking met andere gemeenten?
4.4 Vacaturebank	Bijvoorbeeld in de Regenboog
4.5 Breed beraad	Bijeenkomsten waarin alle werkers elkaar ontmoeten en dingen kunnen uitwisselen en bespreken.
5 Wij willen als gemeente diensten houden waarin iedereen zich op zijn/haar plaats kan voelen en opgebouwd kan worden.	
5.1 Meer multimediale diensten	Bijvoorbeeld beamer, video gebruiken.
5.2 Commissie voor diensten	Ondersteunt voorganger bij het komen tot meer variatie: themadiensten, diensten met medewerking, gevarieerd gebruik liedbundels, getuigenissen. Speciale aandacht voor feesten.
5.3 Aandacht voor de kinderen in de dienst	Kindvriendelijk moment, kinderlied, etc.
5.4 Preken richten op de beleidsdoelen	De 7 punten ("wij willen een gemeente zijn die...") in preken aan de orde laten komen.
5.5 'Vrij' moment	Ruimte in de dienst om te delen, zingen, bidden
6 Wij willen een gemeente zijn die zich (bijvoorbeeld in evangelisatie, zending en hulpverlening) daadwerkelijk naar buiten richt.	
6.1 Diaconale werkgroep extern (eventueel te combineren met 1.5)	Stimuleren van inzet gemeenteleden voor diaconale activiteiten buiten de gemeente. Denk bv. aan inzet voor World Servants, start van chr. eethuis, allerlei vormen van hulpverlening, voedselbank,
6.2 Zendingswerkgroep	Zendingen adopteren, info in Regenboog, zendingsdiensten.
6.3 Evangelisatiewerkgroep stimuleren	Meer samenwerkingbuiten gemeente, meer diensten richten op zoekers, reclame maken voor gemeentelijke activiteiten.
7 Wij willen een gemeente zijn die actief banden onderhoudt met andere gemeenten.	
7.1 Leren van andere gemeenten.	Een actie die alle groepen in de gemeente kunnen oppakken. Niet altijd zelf het wiel uit willen vinden.
7.2 Meer samenwerken met Lelystad	Bijvoorbeeld toerustingsactiviteiten, bijzondere jongerenactiviteiten.
7.3 Meer gezamenlijke activiteiten met andere kerken Emmeloord.	Vooral voor evangelisatie. Echter: ook gebedsbijeenkomsten, praiseavonden, lezingen etc.
7.4 Betrokkenheid unie vergroten.	Stemmen voor gratis Unieblad, actief deelnemen in gewest en communiceren daarover.
7.5 Vriendschapsband met gemeente in oostblok	

HOOFDSTUK 5 PRIORITEITENLIJST

In dit hoofdstuk staan de ideeën genoemd die als eerste dienen te worden opgepakt. Dit kan te maken hebben met het belang dat er door de gemeente aan gehecht wordt, maar ook met het simpele feit dat het idee gemakkelijk realiseerbaar is en het dus weinig inspanning kost om tot resultaat te komen. Voor ieder van de 7 door de gemeente geformuleerde wensen zijn er één of meerdere stappen die nu gezet kunnen worden. Vaak is de eerste stap het bij elkaar zetten van een aantal belangstellenden in taakgroepen om de ideeën verder uit te werken en met een voorstel te komen. Deze voorstellen zullen waar nodig door de gemeente moeten worden goedgekeurd.

Wij willen een gemeente zijn waarin mensen zich geborgen voelen en waar we elkaar in liefde respecteren en naar elkaar omzien; waar we interesse tonen in elkaar en we waar nodig elkaar op dingen aanspreken.

- ✓ Er dienen verschillende soorten contactbijeenkomsten georganiseerd te worden en we vragen een aantal gemeenteleden en/of vrienden daarover met een voorstel te komen
- ✓ Met betrekking tot een pastorale werkgroep zal de raad zich bezinnen en met een voorstel komen

Wij willen een gemeente zijn waarin gebed een belangrijke plaats inneemt.

- ✓ De verschillende ideeën bij dit punt hebben veel met elkaar te maken; we vragen een te formeren taakgroep met een voorstel te komen

Wij willen een gemeente zijn die de Bijbel kent.

- ✓ De raad zal met (de leiding van) [P@rradizo](#) overleggen in hoeverre een jongerenbijbelstudiegroep zinvol en gewenst wordt geacht
- ✓ Een aantal gemeenteleden en/of vrienden zal zich bezinnen op de mogelijkheden van een cursus bijbelgebruik

Wij willen een gemeente zijn waarin mensen hun verantwoordelijkheden nemen, waarbij ze zich inzetten naar hun gaven en waarbij ze zonodig verdere toerusting ontvangen.

- ✓ De raad zal als proef eens een 'breed beraad' organiseren om te bezien of deze manier van met elkaar in gesprek zijn bijdraagt aan een goede manier van samenwerken
- ✓ Met betrekking tot het meer structureren van een aantal zaken zal de raad met een voorstel komen
- ✓ Met betrekking tot de wens van meer aandacht voor gaven zal een te formeren taakgroep met een voorstel komen

Wij willen als gemeente diensten houden waarin iedereen zich op zijn/haar plaats kan voelen en opgebouwd kan worden.

- ✓ Het meer in preken laten terugkomen van onderwerpen die benoemd zijn in onze 7 wensen zal door enkele betrokkenen worden opgepakt (o.a. voorganger)
- ✓ Met betrekking tot een 'commissie van diensten' zal vanuit de raad met diverse belangstellenden worden overlegd wat de opdracht van deze commissie zou moeten worden en deze groep komt hierover met een voorstel

Wij willen een gemeente zijn die zich (bijvoorbeeld in evangelisatie, zending en hulpverlening) daadwerkelijk naar buiten richt.

- ✓ Met betrekking tot een diaconale werkgroep zal onder leiding van de raad met verschillenden worden gekeken naar welke mogelijkheden er zijn
- ✓ Enkelen zullen gevraagd worden de berichtgeving rondom het onderwerp zending te structureren en eventueel acties te organiseren of te coördineren
- ✓ We zullen – mede vanuit de raad – ons bezinnen op de (on)mogelijkheden van onze evangelisatiecommissie

Wij willen een gemeente zijn die actief banden onderhoudt met andere gemeenten.

- ✓ We zullen iemand binnen de gemeente vragen te inventariseren welke bestaande activiteiten er zijn en de communicatie hierover te verzorgen

HOOFDSTUK 6 SLOTWOORD

Met deze notitie komt er een einde aan een bijzonder b(l)oeiend jaar waarin we met elkaar hebben nagedacht over wie we als gemeente zijn en hoe we functioneren. Er is veel met elkaar gepraat en dat op zich is al heel waardevol. Daarbij zijn niet alle genoemde zaken letterlijk terug te vinden in deze notitie. Wel kan gezegd worden dat alle meningen telden en dat het een heel 'eigen' stuk is geworden. Een stuk waar we mee vooruit kunnen. Het zegt niet dat alles anders moet, maar wel dat sommige zaken beter zouden kunnen.

Dit document is niet alleen een eindpunt, maar ook een start: een vertrekpunt vanwaar we aan de slag mogen gaan. Daarbij gaat het niet om de activiteiten op zich; die zijn slechts een middel. Het doel staat verwoord in het begin van hoofdstuk 3: dat we een gemeente willen zijn die God eert, naar de bijbel leeft en zich door de Heilige Geest laat leiden. Alle van daaruit geformuleerde wensen en acties dienen daaraan bij te dragen.

Het is van belang met het stuk aan de slag te gaan. We bereiken met alle tot nu toe geleverde inspanningen niets als het in de la verdwijnt en het er nooit meer uitkomt. Daarbij ligt er een belangrijke taak bij de huidige en toekomstige raad. Zij zullen het 'warm' moeten houden en op een enthousiaste wijze de gemeente moeten stimuleren door te gaan op de gekozen weg. Maar ook voor de overige leden en vrienden van de gemeente ligt er een taak: die van het op een positieve manier stimuleren van elkaar en het komen met nieuwe ideeën. De ideeënlijst is nooit af, de prioriteitenlijst zal regelmatig moeten worden herzien. Zo ontstaat een dynamisch proces, waarin we met elkaar tot eer van onze Heer mogen werken, totdat Hij komt!